

POLÍTICA DE GESTIÓN

1. **Satisfacción de Cliente**
 - ✓ Escuchando las necesidades de nuestros clientes, anticipándonos a ellas y desplegándolas en toda la organización lo más rápido posible.
 - ✓ Cumpliendo nuestros compromisos de calidad y entrega.
 - ✓ Revisando y analizando los riesgos a lo largo de todos los procesos de la empresa.
2. **Excelencia Operacional**
 - ✓ Promoviendo una forma de trabajar fundamentada en los modelos avanzados de planificación de calidad.
 - ✓ Estructurando nuestro sistema de Calidad convenientemente para una adecuada gestión por procesos.
 - ✓ Aplicando la mejora continua de nuestros procesos, para ello seguimos en círculo de Deming, PDCA como base, con el objetivo de trabajar por competitividad empresarial y la reducción de los defectos y problemas de fabricación
 - ✓ Desarrollando una cadena de suministros fiable que complemente los procesos internos.
3. **Innovación y Desarrollo Tecnológico**
 - ✓ Apostando por la innovación como elemento clave para la competitividad empresarial sostenida en el tiempo.
 - ✓ Velando por el desarrollo y vigilancia tecnológica que nos posiciona de modo ventajoso en el mercado de productos de alto valor añadido.
4. **Personas – Compartir Proyecto**
 - ✓ Promoviendo el desarrollo del potencial de las personas en la organización, involucrándolos y haciéndoles partícipes del proyecto común, con el objetivo de que nuestros empleados den lo mejor de sí mismos en el terreno profesional
 - ✓ Estableciendo sistemas de comunicación y participación estables para facilitar información e involucrar al personal en las políticas, objetivos y logros de EGILE Mechanics.
 - ✓ Siendo fieles a nuestro mayor activo, las personas, cuidando de su formación y desarrollo además de su seguridad en el trabajo.
 - ✓ Proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de daños y/o deterioro de la salud relacionados con el trabajo.
 - ✓ Promoviendo una atmósfera de confianza donde los trabajadores se sientan libre de comunicar sus inquietudes
5. **Valores y Ética**
 - ✓ Siendo transparentes, ofreciendo acceso a la información clara y veraz a todos los grupos de interés.
 - ✓ Potenciando y difundiendo nuestra cultura y valores empresariales
 - ✓ Desarrollando líderes que asumen con responsabilidad los retos a los que se enfrenta la organización.
 - ✓ Trabajando en equipo para la consecución de objetivos, fomentando el trabajo interdepartamental.
6. **Responsabilidad Social Corporativa**
 - ✓ Respetando la diversidad y promoviendo la igualdad de oportunidades, así como la no discriminación por razón de género, edad, discapacidad o cualquier otra circunstancia.
 - ✓ Cumplir con la legislación y reglamentación ambiental aplicable a nuestras actividades y otros requisitos medioambientales que la organización suscriba.
 - ✓ Cuidar nuestro entorno y asegurar nuestro compromiso de mejora continua y de prevención de la contaminación dirigiendo nuestros esfuerzos a la búsqueda de una mayor compatibilidad ambiental de las técnicas de proceso aplicadas y a minimizar los posibles impactos ambientales.
 - ✓ Asegurar la implantación de la Política de Gestión, ponerla a disposición de la propia organización y al público en general.
 - ✓ Promoviendo políticas de conciliación de la vida laboral y familiar, permitiendo el desarrollo pleno de la familia e incrementando la eficacia en el puesto de trabajo.



Beatriz Rodríguez
Dirección Calidad



Gustavo Lascurain
Dirección General